

FORMAZIONE | PERCORSO Aula + Online



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO
ORDINE PROVINCIALE DI MASSA CARRARA



DALLE VERTENZE LAVORO AL CONTENZIOSO CON INPS E INAIL

**Dal 18 Settembre
al 14 Dicembre 2026**

**12 incontri
dalle 14:30 alle 18:30
totale: 46 ore**

SCENARIO

Gestire un contenzioso in materia di lavoro richiede metodo, visione e una profonda comprensione di dinamiche mai lineari.

Il percorso **Dalle vertenze lavoro al contenzioso con INPS e INAIL** nasce per offrire una risposta concreta e integrata alla complessità reale della materia: dai conflitti individuali tra aziende e lavoratori alle controversie con gli enti previdenziali e ispettivi (INPS, INAIL, INL).

Il percorso esamina sia la **strategia** giudiziale e procedurale – dai ricorsi amministrativi e le richieste di autotutela fino al Fondo di Garanzia – sia gli **strumenti** deflattivi del negoziale (transazioni e conciliazioni).

Caratterizzato da un **approccio spiccatamente pratico**, basato su casi reali e simulazioni operativi, il programma si articola in 12 incontri online e in presenza, per una durata complessiva di 46 ore. Il coordinamento scientifico è affidato al Prof. Temistocle Bussino, alla guida di un gruppo di docenti qualificati composto da Consulenti del Lavoro, Avvocati, Ispettori e arricchito dalla testimonianza diretta di un Giudice del Lavoro.

Il corso è aggiornato con tutte le novità normative e giurisprudenziali del 2026.



OBIETTIVI

Il percorso si propone di fornire alle partecipanti e ai partecipanti gli strumenti concettuali e operativi per affrontare con competenza le principali situazioni di conflitto che caratterizzano il rapporto di lavoro e i rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Al termine del programma ognuno sarà in grado di:

- **Analizzare e prevenire le patologie del rapporto di lavoro**
Individuare precocemente i punti di crisi nel rapporto individuale e governare gli strumenti deflattivi del negoziale (transazioni, conciliazioni, accordi in sedi protette) per disinnescare il conflitto prima della fase giudiziale
- **Pianificare la strategia difensiva e valutare i costi del contenzioso**
Definire le linee di difesa nelle controversie individuali e collettive, acquisendo metodologie pratiche per la quantificazione dell'esposizione economica e la simulazione delle dinamiche negoziali
- **Governare il contenzioso amministrativo con INPS, INAIL e INL**
Padroneggiare le procedure di ricorso amministrativo e le istanze di Autotutela di fronte ai verbali ispettivi e agli addebiti contributivi o assicurativi, anticipando e riducendo il rischio di escalation giudiziale
- **Gestire le fasi patologiche ed esecutive complesse**
Affrontare con padronanza operativa le casistiche ad alta complessità, inclusi l'accesso e la gestione delle pratiche relative al Fondo di Garanzia INPS e le tutele nelle crisi aziendali, alla luce delle novità normative e giurisprudenziali del 2026

DESTINATARI

Consulenti del lavoro, Avvocati, Dottori Commercialisti Esperti Contabili, Tributaristi, Responsabili del personale, Funzionari aziendali, Associazioni di categoria e sindacali

CREDITI FORMATIVI

Consulenti del lavoro: inoltrata richiesta di accreditamento all'Ordine Competente

Avvocati: inoltrata richiesta all'Ordine Competente

Dottori Commercialisti: inoltrata richiesta all'Ordine Competente

Si precisa che **Giuffrè Francis Lefebvre è un primario operatore di formazione professionale i cui corsi in aula e percorsi e-learning sono accreditati e riconosciuti a livello nazionale dai rispettivi Consigli Nazionali e Ministeri di riferimento per l'aggiornamento obbligatorio dei professionisti.**

- **Avvocati: Corsi accreditati presso il CNF (Consiglio Nazionale Forense).**
- **Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili: Corsi accreditati presso il CNDCEC.**
- **Consulenti del Lavoro: Percorsi formativi validati e sponsorizzati in sinergia con i requisiti dell'ordine di categoria.**
- **Revisione Legale: Ente regolarmente inserito nell'elenco ufficiale degli enti formatori accreditati presso il MEF (Ministero dell'Economia e delle Finanze) per i revisori legali.**

Ricordiamo che per maturare i crediti formativi, è necessario seguire la diretta del corso per un tempo pari alla percentuale di presenza minima richiesta dai rispettivi ordinamenti professionali.

MATERIALI DIDATTICI

Tutti i **materiali** utilizzati dal docente, unitamente alla registrazione della diretta, saranno caricati nell'Area Riservata del Partecipante **entro 7 giorni** dal termine del corso e rimarranno a disposizione per i 6 mesi successivi.

Alcune relazioni non saranno accompagnate da slide; in questi casi, il relatore condurrà la sua presentazione interagendo in prima persona con i partecipanti.

ATTESTATI

Gli **attestati** saranno caricati entro **60 giorni** dal termine dell'iniziativa formativa o al **ricevimento della delibera di accreditamento dall'Ordine competente.**

Una volta attivata l'Area Riservata del Partecipante dalla mail ricevuta da formazione@giuffrefl.it, per accedervi si può utilizzare il link: <https://gflformazione.eduplanweb.it/area-riservata>

CALENDARIO

IL CONTENZIOSO CON INPS E INAIL - ONLINE

DATA	TITOLO	DOCENTE
18 SETTEMBRE	LA TUTELA AMMINISTRATIVA	Avv. Ferrante
22 SETTEMBRE	RICORSO AI FONDI DI GARANZIA INPS	Avv. Imbriaci
24 SETTEMBRE	I RICORSI AMMINISTRATIVI: CASI CONCRETI	Avv. Imbriaci
25 SETTEMBRE	INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI: LA TUTELA INAIL	Dott. Vazio
29 SETTEMBRE	IL CONTENZIOSO IN GIUDIZIO	Avv. Ferrante

LE VERTENZE LAVORO - AULA

DATA	TITOLO	DOCENTE
29 OTTOBRE	TRASPARENZA TRA AZIENDA E LAVORATORI	Prof. Bussino
30 OTTOBRE	TRASPARENZA NEGLI ACCORDI INDIVIDUALI	Dott. Furfaro Avv. Sartori
19 NOVEMBRE	STRUMENTI DEFLATTIVI TRA TRANSAZIONI E CONCILIAZIONI	Prof. Bussino
20 NOVEMBRE	REINTEGRA O INDENNITÀ RISARCITORIA	Dott. Furfaro Avv. Sartori
26 NOVEMBRE	CONTENZIOSO TRA AZIENDE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Prof. Bussino Dott. Di Leo
27 NOVEMBRE	RAPPORTI CON L'INPS E CON L'INL	Avv. Imbriaci Dott. Bellumore
14 DICEMBRE	RIEPILOGO E MOMENTO DI RESTITUZIONE ONLINE	Prof. Bussino

IL CONTENZIOSO CON INPS E INAIL

Venerdì 18 settembre 2026, 14.30 – 18.30

LA TUTELA AMMINISTRATIVA

Avv. Vincenzo Ferrante

RAPPORTI CON L'INPS

- Ravvedimento operoso: modalità e tempistiche
- Ricorsi amministrativi: principi generali
- Strumenti di comunicazione tra aziende e Inps
- Procedure e organi competenti
- Nuovo regolamento recante disposizioni in materia di ricorsi
- Organi competenti e procedura di ricorso
- Nuove procedure: le istruzioni INPS (circolare n.48 del 17 maggio 2023)
- Quando non è necessaria l'azione amministrativa
- **Focus:** come predisporre una richiesta di autotutela

AVVISO BONARIO E AVVISO DI ADDEBITO

- Strumenti di riscossione: avviso bonario ed avviso di addebito
- Contenuto ed efficacia dell'Avviso di addebito con valore di titolo esecutivo
- Notifica del termine per il relativo pagamento

ATTI DI INTERRUPTIVI DELLA PRESCRIZIONE

- Decadenza del credito intervenuto prima della formazione del ruolo
- Rapporto tra agente della riscossione ed avvisi di accertamento dell'Agenzia delle Entrate

COME RICHIEDERE LE REGOLARIZZAZIONI

- Rateizzazione dei debiti previdenziali
- Cosa accade se si sospendono i pagamenti
- Analisi delle circolari dell'Inps
- Prescrizione e decadenza in materia di contributi e prestazioni INPS
- Orientamenti della Cassazione



Martedì 22 settembre 2026, 14.30 – 18.30

RICORSO AI FONDI DI GARANZIA INPS

Avv. Silvano Imbriaci

FONDO DI GARANZIA PER TFR E CREDITI DI LAVORO

- Principi e finalità del fondo: i motivi dell'intervento del fondo
- Illustrazione del contenuto della circolare n. 70 del 26 luglio 2023
- Primo passaggio: ricorso amministrativo.
- Cosa accade quando l'Inps respinge la domanda di intervento
- A chi fare ricorso

ORIENTAMENTI DELLA CASSAZIONE

- Fondo di Garanzia Inps e ultime tre mensilità - Ordinanza n. 22148/2022
- Ultime 3 mensilità e termini di prescrizione annuale - Sentenza n. 1771/2023
- Cessione di ramo d'azienda esclude l'intervento del Fondo per la quota di T.F.R. maturata nei confronti del datore di lavoro cedente fallito - Sentenza n. 39698/2021
- Tfr a carico del Fondo di garanzia INPS calcolato sempre al lordo - Ordinanza n. 8517/2023
- Tentativo obbligatorio di conciliazione e calcolo dei 12 mesi - Sentenza n. 34031/2022
- Quote Tfr non versate dal datore al fondo complementare - Sentenza n. 16116 e n. 18477/2023
- Datore in amministrazione straordinaria, copertura del Fondo Inps - Ordinanza n. 9247/2023 -
- **Focus:** Trattamento di fine rapporto e casi di insolvenza del datore di lavoro

Giovedì 24 settembre 2026, 14.30 – 18.30

I RICORSI AMMINISTRATIVI: CASI CONCRETI

Avv. Silvano Imbriaci

NUOVE SANZIONI PER EVASIONE E OMISSIONE CONTRIBUTIVA

- Inquadramento aziendale
- Casistiche che comportano la perdita delle agevolazioni
- Ruolo del Durc e orientamenti giurisprudenziali
- ISAC e Compliance 2026

RICORSI AI VERBALI INPS AMMINISTRATIVI

Casi concreti:

- Lavoro nero
- Iscrizione dei soci di srl alla Gestione art/com
- Lavoro subordinato tra familiari

NOVITÀ NORMATIVE RECENTI

- Le nuove compensazioni tramite F24
- Le novità del Decreto in termini di compliance

Venerdì 25 settembre 2026, 14.30 – 18.30

INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI: LA TUTELA INAIL

Dott. Fabrizio Vazio

- L'instaurazione del rapporto assicurativo
 - Classificazione delle lavorazioni
 - Orientamenti giurisprudenziali recenti (sentenza n. 4349/2024; sentenza n. n. 10113/2022 Sentenza n. 5245/2022)
- Il tasso medio nazionale e la sua oscillazione per prevenzione e per andamento infortunistico
- Il contenzioso amministrativo in materia di premi
- La denuncia di infortunio sul lavoro e di malattia professionale
- Infortunio sul lavoro e malattia professionale: caratteristiche e differenze
- Il contenzioso amministrativo in materia di prestazioni
- Danno differenziale da infortunio sul lavoro:
 - Risarcimento civilistico e indennizzo INAIL
 - Orientamenti giurisprudenziali recenti (sentenza n. 30293/2023; sentenza n. 1091/2023; sentenza n. 3694/2023; sentenza n. 24401/2021)
- Il contenzioso giudiziario in materia di prestazioni e di premi: cenni
- Le azioni di rivalsa dell'INAIL, con particolare riferimento all'azione di regresso

Martedì 29 settembre 2026, 14.30 – 18.30

IL CONTENZIOSO IN GIUDIZIO

Avv. Vincenzo Ferrante

AZIONE GIUDIZIARIA

- A chi e quando deve essere proposta
- Riforma del processo civile e contenzioso Inps
- Fase introduttiva del giudizio
- Istruttoria e decisione della causa
- Prova documentale e prova testimoniale
- Interessi e rivalutazione monetaria e spese del giudizio

CASI CONCRETI

- Avviso di addebito emesso in pendenza di giudizio
- Rapporto tra giudizio di accertamento in prevenzione ed impugnazione dell'avviso di addebito
- Rapporto tra accertamento svolto dall'Agenzia delle Entrate e impugnazione dell'avviso di addebito
- Accentramento degli adempimenti dell'azienda e la competenza territoriale del giudice

OPPOSIZIONE GIUDIZIALE ATTIENE A VIZI FORMALI DEL TITOLO

- Punto di vista della giurisprudenza
- Criteri di riparto dell'onere della prova nel contenzioso previdenziale
- **Focus:** Ordinanza ingiunzioni - mancato versamento della contribuzione e sistema sanzionatorio

LE VERTENZE LAVORO

Giovedì 29 ottobre 2026, dalle 14:30 alle 18:30
TRASPARENZA TRA AZIENDA E LAVORATORI

Prof. Temistocle Bussino

Trasparenza normativa e organizzativa

- Contratto nazionale di lavoro: i contratti c.d. "leader"
- Incidenza su sgravi e appalti
- Decreto sulla Trasparenza retributiva e soluzioni per le piccole imprese
- Corte Costituzionale e nuovo ruolo delle RSA
- Contratto aziendale: cosa e come redigerlo ai fini delle politiche retributive
- Regolamento aziendale e job description: esempi di declaratoria
- Regole sul concetto di retribuzione di fatto
- Equivalenza retributiva negli appalti

Regolamenti aziendali e codici disciplinari

- Cos'è un regolamento aziendale
- Quali sono le principali tematiche da considerare e gestire
- Come operativamente creare un regolamento aziendale
- Il rapporto tra Contratto collettivo e regolamento aziendale
- Stesura del codice disciplinare

Venerdì 30 ottobre 2026, dalle 14:30 alle 18:30
TRASPARENZA NEGLI ACCORDI INDIVIDUALI

Dott. Luca Furfaro – Avv. Marco Sartori

- Questioni correlate all'erogazione del superminimo assorbibile e non assorbibile
- Patto di forfetizzazione
- Mansioni e periodi di prova
- Patto di stabilità e prolungamento del preavviso
- Patto di non concorrenza e importo congruo
- Patto di fedeltà e aspetti sanzionatori
- Patto di conglobamento
- Patto di demansionamento

Focus

- Ruolo del Cdl su come quantificare gli importi dei patti
- Suggerimenti del Legale su come redigere i patti

Momento in pratica

Strutturare insieme il patto di stabilità e il prolungamento del preavviso

Giovedì 19 novembre 2026, dalle 14:30 alle 18:30

STRUMENTI DEFLATTIVI TRA TRANSAZIONI E CONCILIAZIONI

Prof. Temistocle Bussino

- Transazione semplice e transazione novativa
- Analisi dei diritti disponibili
- **Casi concreti di transazione**
- Demansionamento
- Recesso durante il periodo di prova
- Recesso durante il contratto a tempo determinato
- Requisiti pensionistici e licenziamento per raggiunti limiti di età
- Esodo del personale
- Cassazione e ruolo del sindacato in sede conciliativa
- Diffida accertativa e conciliazione

Venerdì 20 novembre 2026, dalle 14:30 alle 18:30

REINTEGRA O INDENNITÀ RISARCITORIA

Avv. Marco Sartori

- Sintesi sul ruolo della Consulta
- Come gestire:
 - Licenziamento per inidoneità professionale
 - Licenziamento per raggiungimento del periodo di comporto
 - Trasferimento per incompatibilità ambientale
 - Trasferimento del lavoratore e motivi di carattere tecnico organizzativo

ALTRE CASISTICHE RILEVANTI

Dott. Luca Furfaro

- Controlli difensivi
- Informativa e utilizzo di strumenti aziendali
- Appropriazione indebita di beni aziendali: orientamenti non uniformi della Cassazione
- Concetti pratici di "fondati sospetti" di illeciti
- **Esempi di calcolo** delle varie indennità risarcitorie

FOCUS: RUOLO DEL LEGALE

Avv. Marco Sartori

- Come predisporre una lettera di contestazione
- Come predisporre una lettera di licenziamento
- Cosa può contestare un giudice

FOCUS: RUOLO DEL CDL

Dott. Luca Furfaro

- Come strutturare un accordo transattivo
- Come quantificare un importo
- Ricadute contributive e fiscali

Giovedì 26 novembre 2026, dalle 14:30 alle 18:30

**CONTENZIOSO TRA AZIENDE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.
ANALISI DI CASI CONCRETI**

Prof. Temistocle Bussino

Compensi congrui all'Amministratore

- Deducibilità compensi per lavoro subordinato dei familiari
- Prestazioni accessorie e acconti di utili
- Trasferte e Spese tracciabili

Lavoro nero

- Differenza con il lavoro irregolare
- Accertamento induttivo

Appalti d'opera e di servizi

- Requisiti dell'appalto lecito
- Legge 231 e sicurezza sul lavoro
- Reati tributari e crediti fiscali
- False dichiarazioni Iva

Distacco dei lavoratori

- Distacco e IVA

Contratto di rete

- Focus sulla corretta gestione del personale nelle reti d'impresa
- Agevolazioni fiscali

Punto di vista dell'Agenzia delle Entrate

FOCUS. CONFRONTO DA REMOTO CON IL GIUDICE DEL LAVORO

Dott. Nicola Di Leo

Cosa bisogna scrivere in un ricorso in giudizio

- Valore delle dichiarazioni
- Ciò che attesta l'ispettore in sua presenza
- Querela di falso



Venerdì 27 novembre 2026, dalle 14:30 alle 18:30

RAPPORTI CON L'INPS

Avv. Silvano Imbriaci

- Il recupero del credito contributivo
- I meccanismi di formazione del DURC
- L'iter procedimentale relativo all'avviso di addebito
Il ruolo dell'ISAC

Focus

- compliance
- nuove sanzioni per omissione ed evasione
- autotutela previdenziale

Casi concreti

- Inquadramento aziendale
- Frodi previdenziali
- False compensazioni F24

Momento in pratica

- Illustrazione di fac-simile di ricorsi Inps
- Come scrivere un ricorso in autotutela

RAPPORTI CON L'INL E CALCOLO DELLE SANZIONI

Dott. Marco Bellumore

- Quantificazione delle diverse sanzioni
- Tipologie delle sanzioni in base ai poteri ispettivi
 - Diffida obbligatoria
 - Diffida accertativa per crediti patrimoniali
 - Potere di disposizione
 - Prescrizione obbligatoria
- Ottemperanza e recidiva
 - Tutele
 - Scritti difensivi
 - Ordinanza – Ingiunzione
 - Richiesta di audizione

Momento in pratica

- Come predisporre i Ricorsi ai verbali ispettivi rispetto agli illeciti contestati
- Come scrivere una richiesta di audizione presso l'Ispettorato prima dell'ordinanza ingiunzione
- Come predisporre tale documentazione

Lunedì 14 dicembre 2026, dalle 16:00 alle 18:00

RIEPILOGO E MOMENTO DI RESTITUZIONE ONLINE

Prof. Temistocle Bussino

COMITATO SCIENTIFICO

Prof. Temistocle Bussino

Professore e Consulente aziendale

Prof. Avv. Raffaele De Luca Tamajo

Professore e Avvocato

Prof. Avv. Pietro Ichino

Professore e Avvocato

Prof. Avv. Arturo Maresca

Professore e Avvocato

COORDINAMENTO SCIENTIFICO

Prof. Temistocle Bussino

Professore e Consulente aziendale

DOCENTI

Dott. Marco Bellumore

Ispettore del Lavoro in Varese

Prof. Temistocle Bussino

Professore e Consulente aziendale

Dott. Nicola Giuseppe Maria Di Leo

Giudice del Lavoro in Milano

Avv. Vincenzo Ferrante

Professore ordinario di Diritto del Lavoro e Diritto previdenziale presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore

Dott. Luca Furfaro

Consulente del Lavoro in Torino

Avv. Silvano Imbriaci

Avvocato presso l'INPS in Firenze

Avv. Marco Sartori

Avvocato in Milano

Dott. Fabrizio Vazio

Esperto in materia assicurativa

QUOTA D'ISCRIZIONE

PERCORSO | DALLE VERTENZE LAVORO AL CONTENZIOSO CON INPS E INAIL
Corso di 46 ore - cod. prodotto: 026103270

Listino: € 1.220,00 + IVA

Si evidenzia che il costo del Corso di 1220 euro è completamente finanziabile dalla regione Toscana tramite la partecipazione all'avviso 2026



Regione Toscana

Finanziamento di voucher formativi individuali per professionisti

Il bando 2026 finanzia voucher formativi riservati a libere/i professioniste/i che svolgono attività di tipo intellettuale per la partecipazione a percorsi formativi tesi a rafforzare e aggiornare le competenze professionali necessarie e ad acquisire conoscenze utili a sviluppare una propensione all'innovazione, soprattutto nell'ambito tecnologico, ambientale, organizzativo e gestionale.

La scadenza per la presentazione della domanda è il **15/09/2026**

E' possibile presentare la domanda accedendo all'indirizzo web: [LINK](#)
oppure scaricando la modulistica all'indirizzo: [LINK](#)

[Finanziamento di voucher formativi individuali per professioniste e professionisti: il bando 2026 - Regione Toscana](#)

COME PARTECIPARE ONLINE

Il corso sarà in diretta streaming su piattaforma certificata e-learning.

Il partecipante riceverà una e-mail di conferma iscrizione da "GFL Formazione" riportante:

- un link <https://gflformazione.eduplanweb.it/area-riservata> che permetterà di accedere alla **propria area riservata**; username e password provvisoria che dovrà essere cambiata al primo accesso

Per partecipare all'iniziativa formativa sarà necessario:

1. accedere all'"area riservata"
2. accedere alla sezione "corsi" dal menù principale a sinistra
3. selezionare il "titolo del corso"
4. cliccare sul link corrispondente alla data della lezione

È previsto l'invio di due e-mail di promemoria, rispettivamente un giorno e un'ora prima della data programmata per il corso.

Durante il corso il partecipante potrà partecipare attivamente interagendo direttamente con il docente. I requisiti di sistema per poter partecipare al corso online sono:

- una connessione internet stabile (meglio via cavo);
- un pc (laptop/desktop);
- dispositivo audio con microfono e webcam.

SEDE E REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI IN PRESENZA

Hotel Centro Termale Villa Undulna - Viale Marina angolo Viale Gramsci
54038 - Cinquale di Montignoso (MS)

I partecipanti potranno effettuare la propria registrazione dalle ore 13.45 fino alle ore 14.25.

Al desk saranno ricevuti da una hostess che rimarrà a completa disposizione per tutta la durata dell'iniziativa. Ai partecipanti sarà offerto un coffee break.

SCHEDA D'ISCRIZIONE

CORSO IN PRESENZA e ONLINE | DALLE VERTENZE LAVORO AL CONTENZIOSO CON INPS E INAIL

Dal 18 Settembre al 14 Dicembre 2026 totale: 46 ore

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. della presente scheda di iscrizione da inviare all'indirizzo info@sapereinformare.it. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione della scheda.

NOTE ORGANIZZATIVE E CONDIZIONI

Codice fatturazione: 026103270

Date Corso:

Dal 18 Settembre al 14 Dicembre 2026

Quote d'iscrizione:

**FOCUS LAVORO PIÙ LE VERTENZE
LAVORO**

☐ **Listino € 1.220,00 + IVA**

☐ **ADERISCO AL VOUCHER**

FORMAZIONE BANDO TOSCANA

DATI RELATIVI AL PARTECIPANTE

NOME	COGNOME
AZIENDA/STUDIO/ENTE	
E-MAIL	
TELEFONO	
FUNZIONE AZIENDALE	
PROFESSIONE ☐ AVVOCATO ☐ DOTTORE COMMERCIALISTA ☐ ALTRO	
ISCRIZIONE ORDINE / COLLEGIO / REGISTRO DEI	
DI	C. F.
RICONOSCIMENTO CREDITI FORMATIVI ☐	

DATI DI FATTURAZIONE

INTESTATARIO FATTURA		
INDIRIZZO		
CAP	CITTÀ	PROV.
PARTITA IVA/CF		
E-MAIL PEC (per invio fattura elettronica)		CODICE SDI

DATI DI FATTURAZIONE ELETTRONICA

CODICE IPA	CODICE CIG
ODA	DATA ODA
RIF.	

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

FIRMA _____

Data ____ / ____ / ____

MODALITÀ D'ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda di iscrizione integralmente compilata.

MODALITÀ DI PAGAMENTO Il pagamento può essere effettuato tramite bonifico bancario intestato a: Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. Via Monte Rosa, 91 Milano c/o INTESA SANPAOLO SPA – Filiale 1912, Milano ABI 03069, CAB 09557, C/C n. 8111185 IBAN IT19L0306909557000008111185

Importante: indicare nella causale il nome del partecipante e titolo del corso

DIRITTO DI RECESSO E MODALITÀ DI DISDETTA

In caso di disdetta di partecipazione comunicata in forma scritta (e-mail o fax) fino a 5 giorni lavorativi prima dell'inizio del corso nessun importo sarà addebitato. Nessun rimborso è previsto oltre tale termine. Il nominativo del partecipante può essere sostituito in qualunque momento dandone comunicazione alla segreteria organizzativa.

VARIAZIONI DI PROGRAMMA

L'Organizzatore per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare data, orario o relatori delle singole unità formative. Le eventuali variazioni saranno comunicate al partecipante via e-mail e pubblicate sul sito. Nel caso in cui l'evento venisse annullato, per qualsivoglia motivo, le quote di partecipazione pervenute verranno tempestivamente rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Giuffrè Francis Lefebvre SpA.

Consenso al trattamento dei dati personali ex art. 13 Regolamento UE 679/2016 per finalità ulteriori: marketing e profilazione

Confermo di aver letto e compreso l'informativa sul trattamento dei miei dati personali allegata alla presente scheda di iscrizione rilasciata da Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A., titolare del trattamento, e per quanto concerne il trattamento dei miei dati personali per finalità ulteriori a quelle necessarie per dare esecuzione al contratto, ossia:

- per attività di marketing attraverso e-mail, newsletter, telefono, sms, MMS e posta tradizionale Acconsento al trattamento
- per finalità di profilazione e invio di comunicazioni personalizzate tramite e-mail, newsletter, telefono, sms, MMS e posta tradizionale Acconsento al trattamento

FIRMA _____

Data ____ / ____ / ____

INFORMATIVA PRIVACY ART. 13 REGOLAMENTO UE 679/2016

La informiamo che il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (di seguito "RGPD"), prevede la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali. Ai sensi della predetta normativa, il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. La presente costituisce l'informativa resa agli interessati ai sensi dell'Art. 13 RGPD.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

La società Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A, con sede in Milano, Via Busto Arsizio, 40, email: privacy@giuffrefl.it ("Società") in qualità di titolare del trattamento La informa di quanto segue sul trattamento dei Suoi dati personali ai sensi dell'art. 13 del RGPD.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E CONSEGUENZE IN CASO DI RIFIUTO A FORNIRE I SUOI DATI PERSONALI

La Società tratta i dati personali che Lei fornisce al momento dell'acquisto di un nostro servizio e/o prodotto tramite compilazione del modulo online o cartaceo per le finalità di seguito descritte.

a) Finalità necessarie per la gestione della sua iscrizione al corso o dell'acquisto del prodotto

La Società tratta i Suoi dati personali per quanto necessario a gestire l'acquisto di un nostro servizio e/o prodotto da parte Sua. Tratta quindi i Suoi dati personali per la conclusione ed esecuzione del relativo contratto, compreso l'adempimento di tutte le relative obbligazioni, l'adempimento delle Sue ulteriori richieste e l'assistenza clienti post vendita. Trattiamo inoltre i Suoi dati personali per adempiere obblighi di legge derivanti dalla gestione dell'acquisto di un nostro servizio e/o prodotto da parte Sua (ad esempio in materia amministrativa e contabile) e per l'esercizio dei nostri diritti in sede giudiziaria. Per tali finalità trattiamo dati quali nome e cognome, email, numero di telefono, data di nascita, dati relativi alla residenza/domicilio (città, provincia, codice postale, nazione). Per le finalità sopra indicate conferire i Suoi dati personali è necessario e un eventuale rifiuto Le impedirebbe di richiedere il servizio e/o prodotto richiesto.

b) Finalità ulteriori: marketing e profilazione

Con il Suo consenso, che è facoltativo, la Società utilizza i Suoi dati personali per finalità di marketing, vale a dire per inviare newsletter promozionali, comunicazioni commerciali o pubblicitarie sulle iniziative promozionali e commerciali della Società, della sua rete di vendita e assistenza e dei suoi partner, per vendite dirette, ricerche di mercato e di indagini per la rilevazione della soddisfazione, oltre che per svolgere analisi statistiche con dati anonimi, organizzati in forma aggregata. Le attività di marketing sono realizzate per e-mail, newsletter, chiamate telefoniche tramite operatore, sms, MMS e posta tradizionale, compreso l'invio di inviti ad eventi organizzati dalla Società. Con il Suo consenso, che è facoltativo, la Società raccoglie informazioni relative alle Sue preferenze, abitudini, stile di vita, professione nonché il dettaglio dei servizi/prodotti da noi acquistati per utilizzarli per la creazione di profili di gruppo e individuali ("profilazione") che sono utilizzati per l'invio di comunicazioni personalizzate e lo svolgimento di ricerche di mercato e ricerche statistiche con dati anonimi, organizzati in forma aggregata. Le attività di marketing personalizzato sono realizzate per e-mail, newsletter, telefono tramite operatore, sms, MMS e posta tradizionale, compreso l'invito ad eventi che riteniamo di Suo interesse organizzati dalla Società. In ogni caso, Lei può in qualsiasi momento indicare la modalità di contatto che preferisce tra quelle sopra riportate e può opporsi al ricevimento di comunicazioni promozionali, personalizzate e non, attraverso tutti o solo alcuni dei canali di comunicazione sopra indicati. Per le attività di marketing e profilazione la Società utilizza dati quali nome e cognome, email, numero di telefono, data di nascita, dati relativi alla residenza/domicilio (città, provincia, codice postale, nazione), dettagli dei servizi/prodotti da noi acquistati, la partecipazione ad eventi organizzati dalla Società. Conferire i Suoi dati personali per le finalità di marketing e profilazione sopra indicate è facoltativo e un eventuale rifiuto Le permetterà in ogni caso di richiedere il servizio e/o prodotto richiesto.

MODALITÀ E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Società tratta i Suoi dati personali con e senza l'ausilio di strumenti elettronici, in base a logiche e procedure coerenti con le finalità di seguito indicate e nel rispetto del RGPD, compresi i profili di confidenzialità e sicurezza. Nel rispetto del RGPD, i dati personali che La riguardano sono usati per aggiornare e correggere le informazioni raccolte in precedenza. La Società tratta i Suoi dati personali sulla base dei seguenti criteri di legittimità:

- l'adempimento di obblighi derivanti da un contratto tra Lei e la Società;
- l'adempimento di obblighi di legge;
- il Suo consenso, ove previsto;
- il legittimo interesse della Società per la tutela dei propri diritti.

COMUNICAZIONE DEI SUOI DATI PERSONALI A TERZI

I dati personali sono accessibili al nostro personale debitamente autorizzato in base a criteri di necessità e sono comunicati a terzi nei seguenti casi:

- quando la comunicazione è richiesta da leggi e regolamenti applicabili rispetto a terzi legittimi destinatari di comunicazioni, quali autorità ed enti pubblici per i rispettivi fini istituzionali, incluse forze di polizia;
- comunicazione a terzi in caso di operazioni straordinarie (es. fusioni, acquisizioni, cessione di azienda, etc.);

I Suoi dati personali sono inoltre condivisi con i nostri fornitori di servizi, ad es. per servizi di natura tecnica e organizzativa che sono funzionali alle finalità sopra indicate quali collaboratori autonomi, anche in forma associata - ad es. per la gestione di pagamenti, società specializzate in ricerche di mercato e nell'elaborazione dati, società pubblicitarie, etc. Forniamo a tali soggetti solo i dati necessari per eseguire i servizi concordati e gli stessi agiscono quali Responsabili del trattamento, sulla base delle istruzioni ricevute dalla Società. La Società non trasferisce i Suoi dati fuori dall'Unione Europea.

CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali trattati per finalità di gestione dell'acquisto di un nostro servizio e/o prodotto da parte Sua sono cancellati dopo 10 anni dalla data di acquisto. Per finalità di marketing e profilazione i dati sono conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento di dette finalità, nei limiti consentiti dal RGPD. Lei può in qualsiasi momento richiedere la cancellazione dei dati per tali finalità ed opporsi al trattamento dei dati per finalità di marketing e profilazione. Sono fatti salvi i casi in cui per adempiere a un obbligo di legge, per esercitare ovvero difendere un proprio diritto in sede giudiziaria la Società sia autorizzata a conservare i dati per un periodo diverso.

I SUOI DIRITTI

Lei si può rivolgere alla Società in qualità di Titolare del trattamento ai re-capiti sopra indicati per avere l'elenco aggiornato dei nostri responsabili del trattamento (vale a dire i nostri fornitori di servizi), dei soggetti a cui sono comunicati i dati e per esercitare in qualsiasi momento i seguenti diritti di cui agli art. 15 ss. del RGPD: ottenere conferma dell'esistenza o meno di Suoi dati, verificarne contenuto, origine, esattezza, chiederne integrazione, aggiornamento, rettificazione, cancellazione, anonimizzazione, chiedere la portabilità dei dati, la limitazione del trattamento, l'opposizione al trattamento per motivi legittimi, ad es. opposizione ad attività di marketing, presentare un'istanza al Garante per la Protezione dei Dati Personali. In aggiunta, Lei potrà, se richiesto da una situazione particolare, opporsi al trattamento dei Suoi dati personali trattati sulla base del legittimo interesse della Società a meno che sia dimostrata l'esistenza di prevalenti motivi legittimi cogenti della Società per procedere al trattamento (es. l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria).



Lefebvre Giuffrè

CONTATTI



Lefebvre Giuffrè

[SapereInFormare](#)

Lefebvre Giuffrè – Editoria Formazione Digital

Agenzia Fisco-Lavoro – Massa Carrara/La Spezia/Lucca

Via San Michele n° 1 – 19038 Sarzana (SP)

Tel – Fax 0187/62.94.59

info@sapereinformare.it

Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.
Via Monte Rosa 91, 20149 Milano